


Принято:
на Общем собрании
работников Учреждения
Протокол от 22.01.2020 г. № 1

Утверждаю:
Директор МБУ ДО
Новомалыклинский РЦВР
«Алые паруса»

Л.Н. Бурмистрова
Приказ от 22.01.2020 г. № 10



Положение
Кодекса этики и служебного поведения руководителя и работников
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
Новомалыклинский районный центр внешкольной работы «Алые паруса»

1 Общие положения

1.1 Кодекс этики и служебного поведения руководителя и работников МБУ ДО Новомалыклинский РЦВР «Алые паруса» (далее – Кодекс) представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми необходимо руководствоваться руководителю и работникам Учреждения, независимо от занимаемой ими должности.

1.2 Кодекс разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Уставом МБУ ДО Новомалыклинский РЦВР «Алые паруса», Коллективным договором МБУ ДО Новомалыклинский РЦВР «Алые паруса», Правилами внутреннего трудового распорядка МБУ ДО Новомалыклинский РЦВР «Алые паруса», иными локальными нормативными актами МБУ ДО Новомалыклинский РЦВР «Алые паруса» и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.3 К числу работников МБУ ДО Новомалыклинский РЦВР «Алые паруса», на которых распространяется настоящий Кодекс, относятся руководитель и лица, работающие в Учреждении по трудовому договору согласно штатному расписанию, утвержденному в установленном порядке, либо нанятые для выполнения конкретного вида работы.

1.4 Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление правил служебного поведения руководителя и работников МБУ ДО Новомалыклинский РЦВР «Алые паруса» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета Учреждения, доверия обучающихся и граждан к руководителю и работникам МБУ ДО Новомалыклинский РЦВР «Алые паруса», обеспечение единых норм поведения руководителя и работников МБУ ДО Новомалыклинский РЦВР «Алые паруса».

1.5 Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере предоставления образовательных услуг, уважительного отношения к работникам МБУ ДО Новомалыклинский РЦВР «Алые паруса» в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности руководителя и работников МБУ ДО Новомалыклинский РЦВР «Алые паруса», их самоконтроля.

1.6 Руководитель и работники МБУ ДО Новомалыклинский РЦВР «Алые паруса» обязаны ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей профессиональной деятельности.

1.7 Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками МБУ ДО Новомалыклинский РЦВР «Алые паруса» своих должностных обязанностей.

1.8 Знание и соблюдение работниками МБУ ДО Новомалыклинский РЦВР «Алые паруса» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

1.9 Соблюдение руководителем и работниками положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

2. Основные принципы и правила служебного поведения руководителя работников МБУ ДО Новомалыклинский РЦВР «Алые паруса»

2.1 Основными принципами служебного поведения руководителя и работников МБУ ДО Новомалыклинский РЦВР «Алые паруса» являются:

- а) законность;
- б) справедливость;
- в) уважение прав и свобод, чести и достоинства граждан;
- г) добросовестность;
- д) профессионализм.

2.2 Работники МБУ ДО Новомалыклинский РЦВР «Алые паруса» при осуществлении своей трудовой деятельности обязаны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МБУ ДО Новомалыклинский РЦВР «Алые паруса»;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности МБУ ДО Новомалыклинский РЦВР «Алые паруса» и его работников;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, предоставленных работнику МБУ ДО Новомалыклинский РЦВР «Алые паруса» согласно занимаемой им должности;

г) при осуществлении своих должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, вызванные влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

е) соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их служебную деятельность со стороны отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

ж) соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

з) проявлять корректность и внимательность во взаимодействии и общении со всеми участниками образовательного процесса, коллегами, гражданами и должностными лицами;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении руководителем и работниками МБУ ДО Новомалыклинский РЦВР «Алые паруса» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету Учреждения;

л) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;

м) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;

н) незамедлительно информировать непосредственного руководителя или органы прокуратуры или другие государственные органы о случаях склонения работника МБУ ДО Новомалыклинский РЦВР «Алые паруса» к совершению коррупционных правонарушений;

о) незамедлительно информировать непосредственного руководителя о ставшей известной работнику МБУ ДО Новомалыклинский РЦВР «Алые паруса» информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;

п) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов, в том числе сообщать непосредственному руководителю о возможности возникновения либо о возникшем конфликте интересов;

р) не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность МБУ ДО Новомалыклинский РЦВР «Алые паруса», работников Учреждения, обучающихся и граждан при решении вопросов личного характера;

с) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности МБУ ДО Новомалыклинский РЦВР «Алые паруса» и его руководства, если это не входит в должностные обязанности работника;

т) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МБУ ДО Новомалыклинский РЦВР «Алые паруса», а также оказывать содействие в получении ими достоверной информации в установленном порядке;

у) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.3 Руководитель и работники МБУ ДО Новомалыклинский РЦВР «Алые паруса», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должны выступать образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в МБУ ДО Новомалыклинский РЦВР «Алые паруса» благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, принимать меры к тому, чтобы подчиненные им работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

3. Этические правила служебного поведения руководителя и работников МБУ ДО Новомалыклинский РЦВР «Алые паруса»

3.1 В служебном поведении руководитель и работники МБУ ДО Новомалыклинский РЦВР «Алые паруса» обязаны исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и

каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2 В служебном поведении руководитель и работник МБУ ДО Новомалыклинский РЦВР «Алые паруса» обязан воздерживаться от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения на территории МБУ ДО Новомалыклинский РЦВР «Алые паруса».

3.3 Служебное поведение руководителя и работников МБУ ДО Новомалыклинский РЦВР «Алые паруса» должно способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Руководитель и работники МБУ ДО Новомалыклинский РЦВР «Алые паруса» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4 Внешний вид руководителя и работника МБУ ДО Новомалыклинский РЦВР «Алые паруса» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата рабочего мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к Учреждению, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1 Несоблюдение требований настоящего Кодекса является основанием для привлечения руководителя и работников МБУ ДО Новомалыклинский РЦВР «Алые паруса» к дисциплинарной ответственности.

4.2 Рассмотрение вопросов, связанных с несоблюдением руководителем и работниками МБУ ДО Новомалыклинский РЦВР «Алые паруса» требований настоящего Кодекса, осуществляется комиссией по реализации Антикоррупционной политики МБУ ДО Новомалыклинский РЦВР «Алые паруса».

5. Заключительные положения

5.1 Настоящий Кодекс, а также вносимые в него изменения и дополнения утверждаются приказом руководителя (директора) МБУ ДО Новомалыклинский РЦВР «Алые паруса» с учетом мнения Общего собрания работников Учреждения.